

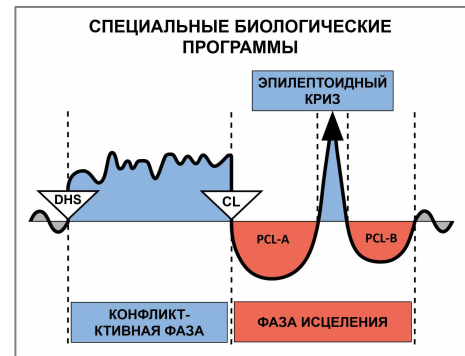
Практический пример Доктор Элвин Де Леон



СЛУЧАЙ: 15

ДАТА: март 23, 2011 г.

КЛИЕНТ: мужчина, 38 лет, правша



Субъективная жалоба: Клиенту был поставлен диагноз **увеличение простаты**; простатит с июня 2008 года, и с тех пор он принимает лекарства. Его симптомы включают частые позывы к мочеиспусканию с подтеканием мочи. Клиент сообщает, что прошел все диагностические исследования, включая анализ крови и УЗИ. Он указывает, что принимает лекарства, но все равно жалуется на подтекание мочи и постоянное желание сходить в туалет, которое иногда настолько сильное, что он не может выйти из дома. В качестве примечания клиент сообщает, что его ноги всегда холодные, особенно когда он находится в состоянии стресса.

Наблюдение: Видимых симптомов инфекции нет; полный диапазон движений в поясничном и шейном отделах позвоночника. Во время первичной консультации он не сообщал о каких-либо неотложных состояниях.

Затронутые органы: Простата

Эмбриональный зародышевый слой: энтодерма

Центр управления в мозге: ствол мозга

Объяснение GNM: Увеличенная простата: **конфликт деторождения, сексуальный конфликт, конфликт соперничества, гендерный конфликт**, вызывающий пролиферацию клеток предстательной железы, что приводит к увеличению простаты, которая может влиять на отток мочи, сдавливая уретру. В настоящее время клиент находится **на треках**, которые реактивирует его симптомы, вызывая ситуацию **зависшего исцеления** в течение последних 2,5 лет. Для завершения Специальной Биологической Программы (SBS) ему необходимо определить первичный конфликт, а также связанные с ним **треки**.

Понимание GNM: Клиент понял объяснение и осознал, что его конфликт связан с начальником на работе, который является очень доминирующей женщиной («гендерный конфликт»). Он сообщил, что начал работать в компании 2,5 года назад и что в первую неделю его работы в качестве супервайзера начальница отвела его в сторону, чтобы обсудить причины, по которым предыдущий супервайзер был уволен. Она упомянула, что бывший супервайзер был неспособен «дистанцироваться» от работников и был недостаточно напорист как руководитель. Клиент вспомнил, что почувствовал стресс из-за этого разговора (**его DHS**), и признается, что часто вспоминал её слова, обращаясь к некоторым из своих сотрудников. Он чувствовал, что должен проявлять напористость и доминирование, что, по его мнению, не обязательно должно было быть тем, что он должен был делать, так как он был уверен в своей способности общаться с людьми. Ему было рекомендовано установить связь между увеличенной простатой и необходимостью доминировать на работе среди своих сотрудников. Его также попросили осознавать, когда его симптомы проявляются сильнее, и осознавать их связь с первоначальным DHS.

Результаты: При повторном визите через 3 недели клиент сообщил, что уехал в отпуск на 8 дней, впервые с тех пор, как начал работать в компании. Он признался, что во время отпуска чувствовал себя на 90% лучше, симптомы практически не проявлялись. Когда он вернулся на работу в понедельник, симптомы вернулись (его треки). Он сказал, что теперь убежден, что увеличение простаты связано с разговором начальницы с ним и конфликтом, который мы обсуждали. Он был вдохновлен тем, что теперь будет работать над тем, чтобы отпустить любую потребность быть напористым и доминирующим на работе, и признал, что у него установились хорошие отношения с сотрудниками. После четвертого визита он сообщил, что недавно проведенное УЗИ показало, что его простата нормального размера. После шестого визита он сообщил, что позывы к мочеиспусканию значительно уменьшаются каждую неделю, и что он чувствует улучшение более чем на 70%, только небольшое подтекание мочи все еще имеет место. Ему было рекомендовано выполнять упражнения Кегеля, чтобы укрепить мускулатуру мочевого пузыря и лучше контролировать мочеиспускание. Во время восьмого визита он сообщил, что его самочувствие лучше на 90%, с очень незначительными симптомами. Ему было рекомендовано продолжать напоминать себе о первичном конфликте и о том, что он может отпустить его и двигаться вперед, пока симптомы полностью не пройдут, а SBS не будет завершена.

*Для разъяснения конкретных терминов, пожалуйста,
обратитесь к документу «Пять Биологических Законов»*

Источник: www.LearningGNM.com