

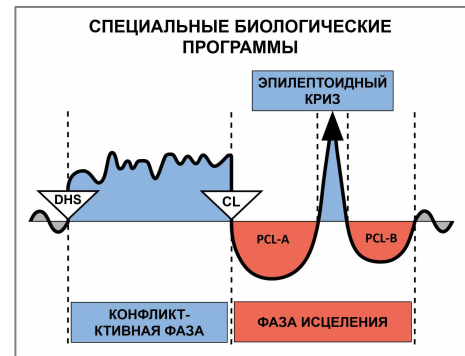
Практический пример Доктор Элвин Де Леон



СЛУЧАЙ: 19

ДАТА: январь 2011 г.

КЛИЕНТ: мужчина, 31 год, левша



Субъективная жалоба: Клиент обратился с **хроническим несварением желудка и изжогой в течение последних 5 лет**. Он не уверен, какие продукты вызывают симптомы, но последние 5 лет ему приходится принимать лекарства каждый день несколько раз, чтобы получить облегчение. Он признает, что симптомы усиливаются в течение дня, когда он находится на работе.

Наблюдение: У клиента полный диапазон движений в шейном, грудном и поясничном отделах с напряжением мышц шеи, нижней части спины и верхней части спины.

Затронутые органы: Желудок (малая кривизна)

Эмбриональный зародышевый слой: эктодерма

Центр управления в мозге: кора головного мозга (постсенсорная кора)

Объяснение GNM: Желудок (малая кривизна): **территориальный конфликт гнева** с изъязвлением во время **конфликт-активной фазы**, вызывающий боль. Клиент в настоящее время находится в **зависшем конфликте**, а его работа является одним из его **треков**. Ему нужно будет определить и разрешить первичный конфликт (DHS), чтобы перейти в фазу исцеления Специальной Биологической Программы.

Понимание GNM: Клиент понял объяснение и признал, что его конфликт начался, когда он начал работать в своей нынешней компании 5 лет назад. Он утверждает, что «территориальный гнев» на работе был связан именно с его начальником. Он сообщает, что, хотя его начальник не критиковал его напрямую, но он был свидетелем нескольких случаев, когда его начальник не вел себя профессионально в коммуникации с некоторыми другими его коллегами. Клиент чувствовал, что его начальник не уважительно относится к своим сотрудникам, и это создавало атмосферу обиды и гнева. Клиенту объяснили связь между его несварением желудка/изжогой и гневом на работе в отношении поведения его начальника, и разъяснили, что не следует связывать симптомы с определенными продуктами или кофе. Полная коррекция позвоночника, работа с мышцами и общая балансировка тела были выполнены, чтобы облегчить состояние. Его также попросили перед выходом на работу напоминать себе, что нужно отпустить гнев и обиду на своего начальника, и говорить себе, что теперь «безопасно» снова быть на работе.

Результаты: Клиент сообщил, что как только он установил эмоциональную связь со своим начальником, его симптомы значительно уменьшились. Однако во время деловой поездки с другими руководителями компании, включая его начальника, симптомы вернулись на целых 5 дней. После поездки он смог продолжить работу над тем, чтобы отпустить гнев на работе. После 8-го визита клиент сообщил, что у него больше нет ни расстройства желудка, ни изжоги. Он также сообщил, что уже несколько месяцев не принимает никаких лекарств. Он утверждает, что решил изменить свое отношение к работе, и что он больше не будет подвергаться влиянию своего начальника и коллег.

*Для разъяснения конкретных терминов, пожалуйста,
обратитесь к документу «Пять Биологических Законов»*

Источник: www.LearningGNM.com