

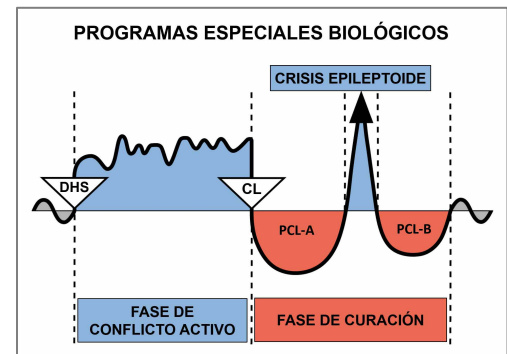
# Estudio de caso del Dr. Alvin de Leon



**CASO:** 19

**FECHA:** enero, 2011

**CLIENTE:** hombre zurdo de 31 años



**Queja subjetiva:** El cliente presentado con **indigestión crónica y acidez estomacal durante los últimos 5 años**. Informa que no está seguro de qué alimentos desencadenan los síntomas, pero que tuvo que tomar medicamentos varias veces al día todos los días durante los últimos 5 años para obtener alivio. Admite que los síntomas parecen empeorar durante el día en el trabajo.

**Observación:** El cliente presentaba un rango de movimiento completo en las regiones cervical, torácica y lumbar con tensión muscular en el cuello, la parte baja de la espalda y la parte superior de la espalda.

**Órganos afectados:** Estómago (curvatura menor)

**Capa germinal embrionaria:** ectodermo

**Centro de control cerebral:** corteza post-sensorial

**Explicación GNM: Estómago (curvatura menor): conflicto de enfado territorial** con ulceración durante la **Fase de Conflicto Activo** que causa el dolor. El cliente se encuentra actualmente en un **Conflicto Pendiente** con el trabajo como uno de sus **raíles**. Necesitará identificar y resolver el conflicto original (DHS) para pasar a la Fase de Curación del Programa Especial Biológico.

**Entendimiento GNM:** El cliente entendió la explicación y reconoció que su conflicto empezó cuando empezó a trabajar en su empresa actual hace 5 años. Afirma que la “enfado territorial” en el trabajo fue específicamente con respecto a su jefe. Informa que, aunque no ha sido criticado directamente por su jefe, ha sido testigo de varias ocasiones en las que su jefe no estaba actuando de manera profesional cuando se comunicaba con algunos de sus otros compañeros de trabajo. El cliente sintió que su jefe no estaba tratando a sus empleados de manera respetuosa y eso creó un ambiente de resentimiento e ira. Se sensibilizó al cliente sobre la relación entre su indigestión/ardor de estómago y el enfado en el trabajo, en concreto el comportamiento de su jefe, y se disociaron los síntomas con determinados alimentos o café. Ajustes completos de columna, trabajo muscular y el equilibrio general del cuerpo se realizaron para ayudar a dar un poco de alivio. También se le pidió que se recordara a sí mismo antes de ir a trabajar que dejara de lado cualquier enojo y resentimiento hacia su jefe, y que se dijera a sí mismo que ahora era “seguro” estar en el trabajo nuevamente.

**Resultados:** El cliente informó que una vez que hizo la conexión emocional con su jefe, sus síntomas se redujeron significativamente. Sin embargo, durante un viaje de negocios con otros ejecutivos de la empresa, incluido su jefe, sus síntomas regresaron durante los 5 días completos. Después del viaje, pudo continuar trabajando para dejar de lado la ira en el trabajo. Después de su octava visita, el cliente informó que ya no tiene indigestión ni acidez estomacal. También admite que hace meses que no toma ningún medicamento. Afirma que decidió cambiar su perspectiva con respecto al trabajo y que ya no se dejaría afectar por su jefe y compañeros de trabajo.

*Para aclaraciones de términos específicos, consulte el documento en Español "Las Cinco Leyes Biológicas"*

**Fuente:** [www.LearningGNM.com](http://www.LearningGNM.com)